



تحت رعاية صاحبة السمو الملكي الأميرة سبيكة بنت إبراهيم آل خليفة حفظها الله
قرينة ملك مملكة البحرين رئيسة المجلس الأعلى للمرأة
مؤتمر المرأة البحرينية والهندسة
"استدامة الانجاز بأسس وطنية .. نحو تنافسية دولية"

يوم الأحد الموافق 5 نوفمبر 2017

مركز عيسى الثقافي

الجلسة الأولى

مشاركة المرأة في المجال الهندسي ..

إطلاله على الواقع

تأثير سياسات ادماج احتياجات المرأة
البحرينية على واقع ومستقبل المرأة المهندسة
وتحديد الفجوات.



تقديم: المهندسة مريم جمعان

وكيل النقل البري والبريد في وزارة المواصلات والاتصالات

عضو المجلس الأعلى للمرأة



المجال الهندسي : المنظور المهني للمرأة البحرينية

نسبة المهندسات البحرينيات (القطاع العام)

% 35

من اجمالي المهندسين/ المهندسات البحرينيين في القطاع الحكومي

% 25

من اجمالي المهندسين/ المهندسات في القطاع الحكومي



نسبة المهندسات البحرينيات من إجمالي المهندسين البحرينيين

وزارة الاشغال والبلديات والتخطيط العمراني
(قطاع البلديات)

38%

وزارة الاشغال والبلديات والتخطيط العمراني
(قطاع الاشغال)

36%

وزارة الداخلية

20%

وزارة الصحة

3%

هيئة البحرين للثقافة والآثار

67%

وزارة الصناعة والتجارة والسياحة

50%

وزارة الاسكان

40%

هيئة الكهرباء والماء

20%



المجال الهندسي : المنظور المهني للمرأة البحرينية

نسبة المهندسات البحرينيات (القطاع الخاص)

21%

من اجمالي المهندسين/المهندسات البحرينيين في القطاع الخاص



8%

من اجمالي المهندسين/المهندسات في القطاع الخاص

نسبة المهندسات البحرينيات من إجمالي المهندسين البحرينيين

شركة أمنيوم البحرين (ألبا)

6%

شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة)

43%

شركة غاز البحرين الوطنية (بنا غاز)

5%

شركة درة البحرين

23%

شركة طيران الخليج

3%

شركة الخليج لصناعة البتروكيماويات (جيبك)

7%

شركة نفط البحرين (بابكو)

7%



المجال الهندسي : المنظور المهني للمرأة البحرينية

فرص التحسين

تحديات المسار المهني / الاستدامة



- توفير مسار مهني واضح للمهندسات وذلك بتكاثف جهود والتنسيق بين مختلف الجهات المعنية منها الحكومية والخاصة والاهلية ويعتمد ذلك على:
 - تطوير السياسات والقوانين لضمان خلق فرص وبيئة مناسبة لعمل المرأة في القطاع الهندسي بمختلف مجالاته وتخصصاته
 - نشر التوعية بدور لجان تكافؤ الفرص في جهات العمل التي تتواجد بها اللجان
 - ادراج الحصول على الزمالة وخبير هندسي محلف Chartered Engineer من ضمن التميز والتطور في المسار الهندسي
- خلق منديات للتواصل وبرامج للارشاد والتوجيه بقيادة الرائدات في المجال الهندسي MENTORS بين المهندسات على مختلف المستويات وذلك لبناء ثقة المهندسة، بالإضافة إلى توفير شبكات احترافية كطريقة فعالة للتواصل

- عدم وجود مسار مهني واضح للمرأة المهندسة
- عدم وجود نظام للتطور الوظيفي التقني (technical ladder)
- غياب التواصل الاجتماعي للمرأة المهندسة وابرار النجاحات التي حققتها المرأة البحرينية في هذا المجال لتكون قدوة لمثيلاتها في مختلف مراحل تطورها المهني
- عدم توافر بيئة العمل المناسبة لعمل المرأة خصوصا اذا تطلب العمل في نظام النوبات ولساعات طويلة او متأخرة في الليل



المجال الهندسي : المنظور المني للمرأة البحرينية

نسبة المهندسات البحرينيات القياديات (القطاع العام)

% 31

من اجمالي المهندسين / المهندسات البحرينيين القياديين في القطاع الحكومي

% 28

من اجمالي المهندسين / المهندسات القياديين في القطاع الحكومي



نسبة المهندسات البحرينيات القياديات (القطاع الخاص)

%16

من اجمالي المهندسين / المهندسات البحرينيين القياديين في القطاع الخاص

%5

من اجمالي المهندسين / المهندسات القياديين في القطاع الخاص





المجال الهندسي : المنظور المهني للمرأة البحرينية

فرص التحسين

- توفير برامج تدريبية لتمكين المرأة المهندسة في مجالات الادارة والتخطيط الاستراتيجي وتعزيز مفهوم Self Development and "التحفيز الذاتي لديها" Confidence"
- توفير فرص التدريب للمرأة المهندسة بشكل متكافئ مع نظيرها الرجل
- التوعية بأهمية العضوية في الجمعيات والمنظمات الدولية المعتمدة في تطورها المهني و أهمية هذه العضوية و الشهادات المهنية مثل (Chartered Engineer) للوصول للمناصب القيادية

تحديات الوصول للمناصب القيادية



- غياب التحفيز والتشجيع لتقلد مثل هذه المناصب خصوصا عند عدم ابراز النجاحات السابقة التي حققتها المهندسة البحرينية في القطاع الهندسي بمختلف مجالاته
- تفضيل توظيف الرجل على المرأة، خاصة الوظائف ذات نظام النوبات
- بعض المعوقات على المستوى الشخصي مثل ضعف الثقة بالنفس وقلة التحفيز الذاتي



المجال الهندسي : المنظور المهي للمرأة البحرينية

باحثات عن عمل في مجال الهندسة

نسبة
الباحثات
عن عمل في
مجال
الهندسة الى
اجمالي
الباحثات
عن عمل
%4

عدد الباحثات عن عمل في مجال الهندسة
230 خريجة باحثة

خريجات مجال الهندسة



كلية
الهندسة
جامعة
البحرين
للعام
الدراسي
2015/2016

%50

عدد الخريجات من كلية الهندسة
(2017- 2016)

168 خريجة



28%

متوسط نسبة الخريجين من برامج الهندسة
والتصنيع والبناء في التعليم العالي من الإناث
عالمياً في العام 2015





المجال الهندسي : المنظور المهني للمرأة البحرينية

فرص التحسين

- توفير برامج الإرشاد والتوجيه المهني في مراحل التعليم الإعدادي والثانوي ما يتعلق بتوعية الفتيات بمتطلبات العمل في المجال الهندسي
- توفير تخصصات هندسية فرعية وواعدة، مثل: ، Radio ،frequencies/ telecommunication engineering ،Geospatial engineering ،Structural engineering ،Petroleum engineering ،engine engineering Aircraft engineering

تحديات الارشاد الاكاديمي



- عدم المام الخريجين بظروف ومتطلبات العمل في المجال الهندسي على ارض الواقع
- قلة برامج التوعية لطالبات المدارس بالخيارات المتوفرة في المجال الهندسي



المجال الهندسي : المنظور الخدمي للمرأة البحرينية

التحديات البيئية التي تواجه المرأة ذات الاحتياجات الخاصة (ذوات الاعاقة- الحامل – المسنة)



عدم مراعات معايير الوصول الشامل في التخطيط والتنفيذ العماري
بما يضمن توفير بيئة مناسبة للمرأة ذات الاحتياجات الخاصة



قلة الوعي لدى المهندسين حول كيفية الاهتمام باحتياجات ذوات
الاعاقة في التصاميم العامة والخاصة وعدم إدراج هذه المواد في الخطة
الدراسية لطلبة الهندسة ليتم مراعاة ذوات الاعاقة



عدم توفير اجهزة الفحص الطبية المناسبة في التصميم لاحتياجات المرأة
الخاصة



عدم تهيئة المؤسسات الخدمية بوسائل الوصول الشامل كتوفير مصعد
ناطق ومرافق صحية التي تراعي الاحتياجات الخاصة للمرأة (الموظفة
والمراجعة)





المجال الهندسي : المنظور الخدمي للمرأة البحرينية

فرص تحسين لتبئية الاحتياجات الخاصة للمرأة (ذوات الاعاقة- الحامل – المسنة)



اضافة مواد تفصيلية في المناهج الاكاديمية في المجال الهندسي حول كيفية توفير البيئة المناسبة لمراعاة احتياجات المرأة الخاصة

متابعة الالتزام بتطبيق الاعتماد الوطني الذي يلزم المستشفيات الخاصة والحكومية بتطبيق نظام FMS عند إنشاء المباني و توفير الاجهزة اللازمة

النظر في امكانية تطبيق نظام ال-code الخاص بمملكة البحرين في التخطيط العمراني، ووضع ضوابط صارمة لضمان استدامة التخطيط والتطبيق

تدريب الكادر الهندسي بوزارة الاشغال وشئون البلديات والتخطيط العمراني على التصميم مع مراعاة الوصول الشامل في عملية التصميم والتنفيذ بما يضمن ادماج احتياجات المرأة الخاصة



النموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة في التنمية



نماذج لتطبيقات للنموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة في التنمية تدعم سد الفجوات في مجال تكافؤ الفرص بين الجنسين

الزام كافة الجهات الحكومية بإنشاء لجنة دائمة لتكافؤ الفرص



التوسع في التخصصات المتاحة للفتيات بالمسار الصناعي
(صيانة الأجهزة الذكية والأجهزة الطبية وأجهزة الحاسوب والتصميم الداخلي والتصميم الصوري).

مراعاة احتياجات المرأة في تصميم المباني وتوفير مرافق خاصة للنساء (حدائق و شواطئ)

نماذج لتطبيقات للنموذج الوطني لإدماج احتياجات المرأة في التنمية تدعم سد الفجوات في مجال تكافؤ الفرص بين الجنسين

16 لجنة تكافؤ الفرص في القطاع الخاص

Mumtalakat
INVESTING FOR BAHRAIN



- إشراف الرئيس التنفيذي للشركة مباشرة على تحقيق تكافؤ الفرص ما بين الجنسين من خلال مجلس لتكافؤ الفرص يضم الإدارة التنفيذية وممثلين من نقابة العمال بالشركة
- للمرأة المهندسة دور بارز في إنشاء المشاريع الكبرى للشركة ومنها في عام 2017 وحدة لتصنيع مادة «اليويا فورمالدهايد» بالتعاون مع شركة عالمية



مراعاة احتياجات المرأة في تصميم المباني والمرافق



السماح للمرأة الحامل بالدخول إلى المصانع بسياراتهم وتوفير مواقف خاصة.

شكراً لكم
